

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 45 г. ТОМСКА
(сокращённое наименование МАДОУ № 45)

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

30.08.2024

№ 88-О

О наставничестве

На основании статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с целью оказания методической помощи, содействия адаптации и профессионального становления молодых специалистов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить систему наставничества работников и назначить ответственным лицом (куратором) за её функционирование старшего воспитателя Рогожкину Н.А.
2. Ответственному лицу (куратору) за функционирование системы наставничества работников МАДОУ № 45:

- сформировать базы наставников и наставляемых и корректировать их по мере необходимости;
- организовать обучение наставников;
- организовать разработку программ наставничества в соответствии с запросом наставляемых;
- мониторить реализацию программ наставничества и оценивать их эффективность;
- докладывать о результатах реализации программ наставничества каждое полугодие;
- решать организационные вопросы, возникающие в процессе реализации программ наставничества, в том числе вопросы материально-технического обеспечения, взаимодействия работников, привлечения сторонних специалистов, организаций-партнеров и т. д.

3. Закрепить следующие пары «наставник – наставляемый»

№	Ф.И.О наставляемого	Ф.И.О наставника
1.	Детиненко Людмила Владимировна	Казина Ольга Владимировна
2.	Лютко Наталия Анатольевна	Калашникова Юлия Анатольевна
3.	Борисова Евгения Викторовна	Кондратюк Татьяна Александровна
4.	Алексеева Виктория Алексеевна	Дацкевич Анастасия Олеговна
5.	Колова Виктория Антоновна	Вдовухина Ирина Алексеевна
6.	Кособокова Евгения Дмитриевна	Гынгазова Светлана Петровна
7.	Змазнева Ольга Сергеевна	Таганова Анастасия Ивановна

4. Куратору внедрения наставничества:

- организовать обучение наставников – перед реализацией плана наставничества и во время его реализации;
- корректировать план наставничества в процессе его реализации;
- решать организационные вопросы, возникающих в процессе реализации наставничества, в том числе вопросы материально-технического обеспечения, с привлечением других работников, организаций-партнеров и т.д.;

5. Наставникам молодых специалистов:

- осуществлять взаимодействие с наставляемым в соответствии с планом наставничества и положением о наставничестве;

6. Наставляемым (молодым специалистам):

- изучить и использовать опыт наставника в своей работе;
- выполнять задания и рекомендации наставника;

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Рогожкину Н.А., старшего воспитателя.

Заведующий МАДОУ № 45



Л.И. Затонская

План внедрения наставничества в МАДОУ № 45

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Информирование педагогических работников о реализации плана наставничества	До 14.09.2024	Куратор
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущего плана наставничества	До 20.09.2024	Куратор
Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	По программе наставничества	Куратор
Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	До 30.09.2024 В течение года	Куратор
Обучение наставников	По программе наставничества	Куратор
Организация групповой встречи наставников и наставляемых		
Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	До 30.09.2024	Куратор
Реализация программы наставничества	В течение года	Куратор Наставник
Регулярные встречи наставника и наставляемого	По программе наставничества	Наставник
Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	По программе наставничества	Куратор
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества		
Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Июнь 2025	Куратор
Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	В течение года	Куратор