

Принято:

на педагогическом совете

№ 3 от « 11 » 03 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 45

Л.И. Затонская

« 11 » 03 2025 г.

**Программа
методического сопровождения
молодых педагогов и наставников МАДОУ № 45
на 2025 - 2028 год**

В целях создания условий для закрепления молодых педагогов в образовательной организации, а также выявления и поддержки проектов молодых педагогов МАДОУ № 45, направленных на развитие системы образования региона, и педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность (далее — наставник, педагог — наставник), работающих в МАДОУ № 45 разработана программа методического сопровождения молодых педагогов и наставников.

Программа базируется на следующих документах:

- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2050 года».

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202007210012>

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405070015>

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года».

<https://legalacts.ru/doc/rasporjazhenie-pravitelstva-rf-ot-17082024-n-2233-r-ob-utverzhenii/>

- Распоряжения Департамента общего образования Томской области от 19.02.2025 № 280 «Об утверждении программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025—2028 годы»

<https://rooalex.tomedu.ru/wp-content/uploads/2025/03/Rasporjazhenie-DOTO-ot-19.02.2025 280.pdf>

Цель программы:

- создание условий для закрепления молодых педагогов в первые три года профессиональной деятельности в образовательной организации через адресную методическую поддержку, систему наставничества и современные формы взаимодействия, способствующие их профессиональному становлению, а также повышению профессиональных и личностных компетентностей и передаче опыта педагогов, осуществляющих наставническую деятельность.

Задачи:

- создать условия для адаптации молодых педагогов и наставников;
- раскрыть потенциал молодых педагогов, для самореализации, как профессионала;
- создать канал обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого педагога;
- организовать информационно-методическую поддержку молодым педагогам и наставникам;
- создать благоприятные условия для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, образовательных событиях и трансляции опыта.

Ожидаемые результаты:

- формирование устойчивой системы поддержки молодых педагогов, обеспечивающей их адаптацию и профессиональное развитие;
- повышение профессионального мастерства молодых педагогов и профессиональных и личностных компетенций педагогов-наставников;
- создание благоприятных условий для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, образовательных событиях, неформальных мероприятиях и трансляции опыта;
- снижение текучести кадров за счет создания условий для закрепления молодых педагогов и возможности передачи опыта наставниками.

Программные мероприятия

Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников

Цель: обеспечение мягкого вхождения молодых педагогов в профессиональную деятельность и закрепление на рабочих местах через систему адресной поддержки, создание условий для становления педагога в роли наставника

1. Реализация правовой поддержки

№ п/п	мероприятие	форма работы	срок	ответственный
1.	Правовая грамотность педагога (ТК РФ, права и обязанности педагога, защита прав педагогов, меры государственной поддержки)	семинар - практикум	сентябрь, 2025 г. (далее ежегодно)	старший воспитатель
2.	Правовые вопросы и вопросы адаптации в образовательной среде	консультация	октябрь, 2025 г. (далее ежегодно)	старший воспитатель
3.	Знакомство с локальными нормативными актами образовательной организации, регламентами работы и системой отчетностям	изучение локальных актов на сайте ДОО индивидуальные консультации для молодых педагогов педагогами наставниками	октябрь, 2025 г. (далее ежегодно)	педагоги наставники, молодые педагоги

Обеспечение психологической адаптации

1.	Управление стрессом, профилактика профессионального выгорания, личная мотивация.	мастер-класс, педагогическая мастерская	в течение года (далее ежегодно)	старший воспитатель, педагог-психолог
2.	Создание системы психологической поддержки через организацию образовательных событий с участием психологов и других специалистов.	психологический тренинг	март 2026 г., (далее ежегодно)	старший воспитатель, педагог-психолог

2. Реализация информационно-методической поддержки

Цель: развитие и совершенствование психолого-педагогических профессиональных компетенций, и раскрытие педагогического потенциала через передачу опыта, обучение и отработку полученных навыков, обеспечивающих высокий профессиональный результат.

Осуществление методической поддержки

1	Методические мероприятия, направленные на развитие профессионального мастерства и внедрение актуальных инструментов и приемов в работе.	семинар, мастер-класс и др.	в течение года (далее ежегодно)	старший воспитатель, педагоги-наставники
2	Обмен опытом и апробации новых технологий.	педагогические мастерские, форумы, конференции	в течение года (далее ежегодно)	старший воспитатель, педагоги-наставники
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства, курсах повышения квалификации для молодых педагогов и наставников, как эффективных инструментов развития и роста уровня педагогического мастерства, а также	конкурсы профессионального мастерства, курсы повышения квалификации	в течение года (далее ежегодно)	старший воспитатель, педагоги-наставники, молодые педагоги

	привлечение наставников к участию в подготовке педагогов к конкурсам профессионального мастерства			
3. Развитие сообщества молодых педагогов и наставников				
Цель: развитие активного сообщества для обмена опытом, поддержки и совместной деятельности.				
Организация взаимодействия				
1.	Вовлечение педагогов в профессиональное сообщество и создание площадок для взаимодействия молодых педагогов и наставников.	конкурсы, игровые чемпионаты, квизы	в течение года (далее ежегодно)	старшие воспитатели, педагоги-наставники, молодые педагоги
2.	Организация формальных и неформальных встреч, слетов и других мероприятий	встречи, слеты и другие мероприятия	в течение года (далее ежегодно)	старшие воспитатели, педагоги-наставники, молодые педагоги
4. Мониторинг форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые 3 года работы и эффективности наставничества в МАДОУ № 45				
Цель: мониторинг реализации мероприятий и достижения запланированных результатов Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАДОУ № 45.				
1	Анализ реализации Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАДОУ № 45	круглый стол (рефлексия)	декабрь 2025 г, май 2026 г. (далее ежегодно)	старшие воспитатели
2	Анализ эффективности проведенных мероприятий Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников и выявление имеющихся дефицитов.	аналитический отчет	декабрь 2025 г, май 2026 г. (далее ежегодно)	старшие воспитатели